**1.1.2 Unternehmensleitbild**

1. **Das Unternehmensleitbild**

Zu den Aufgaben des Managements gehören die Festlegung der Unternehmenspolitik und die Vorgabe von Leitlinien für das Handeln der Mitarbeiter sowie die Darstellung der Unternehmung nach außen.

|  |
| --- |
| **Unternehmenskultur**  Jedes Unternehmen gleicht einem Organismus. Im Laufe der Zeit entwickelt es eigene Verhaltensrichtlinien und Gesetzmäßigkeiten, nach denen sich die Beschäftigten richten. Solche ungeschriebenen Standards, z. B. für Führungsstil, Arbeitsabläufe und Kommunikationsformen, machen die Unternehmenskultur aus.  **Unternehmensleitbild**  Basieren solche Verhaltensrichtlinien jedoch nicht nur auf dem gemeinsamen subjektiven Empfinden der Beschäftigten, sondern werden sie (ggf. unter Beteiligung der Mitarbeiter) von der Geschäftsführung als verbindliche Richtlinien formuliert, so werden sie zum Unternehmensleitbild. Für die Mitarbeiter und die Führungskräfte gibt das Unternehmensleitbild Leitlinien für ihr Verhalten nach innen und außen vor, wodurch das Image positiv beeinflusst werden soll. |

1. **Leitfragen zur Analyse des Unternehmensleitbildes**

Bei der Gestaltung ist die Unternehmung an keine gesetzlichen Vorschriften gebunden. In der Praxis haben sich jedoch bestimmte Faktoren herausgebildet, die neben anderen in den meisten Leitbildern zumindest im Ansatz vorhanden sind. Orientieren Sie sich bei der Analyse des Leitbildes daher an den folgenden Fragen:

